

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme Uygulama Kılavuzu

Mail : info@cisst.org.tr

Website : www.cisst.com.tr

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme Uygulama Kılavuzu

Bu belge, proje/faaliyet/aktivitelerin toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında değerlendirilmesi sırasında *Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Kurulu* tarafından kullanılmak üzere oluşturulmuştur. Proje/faaliyet/ aktiviteler aşağıdaki sorular etrafında değerlendirilir, toplumsal cinsiyet eşitliği anlamında problemler bulundurduğu tespit edilirse ya da içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik imkanlar barındırıyorsa bunlar tespit edilir ve gerekli müdahaleler yapılır.

- 1) Ülke seviyesinde (veya yerel ölçekte) yapılan çok boyutlu yoksunluk/yoksulluk analizi (MDPA) ve toplumsal cinsiyet analizi sonucunda belirlenen toplumsal cinsiyeti ilgilendiren temel sorunlar/eksikler nelerdir? Sektör seviyesinde bu sorunlar/eksikler nelerdir? Önerilen hareket planı bahsi geçen sorunları/eksikleri ne derecede ele alıyor ve karşılıyor?
 - 2) Müdahale/hareket planını ilgilendiren veriler ve istatistikler cinsiyet bazında kırılımlı mı?
 - 3) Müdahale/hareket planının faydalanıcıları, aktörleri/kaynak kişileri ve karar alıcıları kimler? Kadın, erkek, erkek ve kız çocuklar?
 - 4) Müdahale/hareket planı toplumsal cinsiyetin etnisite, engellilik, cinsel kimlik, sosyoekonomik statü, vb. kesişimselliğini içeriyor mu? Evetse nasıl?
 - 5) Müdahale/hareket planı kadın, erkek, erkek ve kız çocuklarını aşağıdaki konularda çerçevesine alıyor mu?
 - Kaynaklara erişim, kullanım ve yararlanma?
 - Roller ve zaman kullanımı:
 - Güç ve ifade
 - Güvenlik konuları (cinsiyet temelli şiddet, güvenli çalışma koşulları, vb.)
- Müdahale/hareket planı tasarlanırken kadınlar, erkekler, erkek ve kız çocuklara danışıldı ve aktif roller aldılar mı? Evetse nasıl?
- 6) Müdahale/hareket planı aşağıdaki konularda sorun yaratabilir mi?
 - Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini artırması

- Zarar vermeyecek fakat karşılaşılan zorlukların toplumda karşılığını bulmaması
- Cinsiyet dönüştürücü bir yaklaşıma sahip olması (zorlu sosyal normlar, ayrımcı cinsiyet mevzuatı vb.)

Evetse nasıl? Mümkünse birinci soru ile ilişkilendirin.

- 7) Toplumsal cinsiyet amaçlar, değişim teorisi, faaliyetler ve endikatörlerde nasıl yer alıyor? Cinsiyet temelli aktivitelere bütçede özel bir yer ayrılmış mı?
- 8) Katkıyı cinsiyet eşitliği işaretçisine göre nasıl sınıflandırırsınız? Açıklayın.
 - Hedeflenmemiş
 - Önemli amaç
 - Temel amaç
- 9) Katkıyı toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha güçlü nasıl tasarlayabilirsiniz?

Ortak kuruluşların cinsiyet eşitliği konusundaki kapasitelerinin değerlendirilmesi

1. Ortak kuruluşun, örneğin toplumsal cinsiyet eşitliği ile çalışmak için bir politika ya da strateji gibi bir çerçevesi var mı?
2. Ortak kuruluş cinsiyet eşitliği alanında çalışmak için teknik ve finansal kaynaklara sahip mi? Örneğin cinsiyet odak kişileri / uzmanları? Ortak kuruluş, ilgili geçmişe ve bilgiye sahip mi?
3. Yönetim toplumsal cinsiyet eşitliğini organizasyon ve proje seviyelerinde sağlamak için taahhütte bulunuyor mu? Evetse nasıl?
4. Ortak kuruluşun cinsiyet eşitliği ile ilgili sonuçları izlemek ve takip etmek için sistemleri ve rutinleri var mı? Ortakların sonuç çerçevelerinde cinsiyet eşitliğini takip edebilmesi mümkün mü? Değerlendirmeler cinsiyet eşitliği sorularını içeriyor mu?